



editoriale

Collegio e Piano Nazionale Anticorruzione (PNA)

Cari colleghi, con il comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (Dott. Raffale Cantore) viene stabilito che: "In particolare, nell'introdurre l'art. 2 bis, co. 2, lett. a) del d.lgs. 33/2013, la nuova disciplina ha chiarito che il regime della trasparenza previsto per tutte le pubbliche amministrazioni si applica anche agli ordini professionali "in quanto compatibile".

Dalla Gazzetta Ufficiale n°197 del 24 agosto 2016: "Il presente Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (di seguito PNA) è il primo predisposto e adottato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito ANAC), ai sensi dell'art. 19 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, che ha trasferito interamente all'Autorità le competenze in materia di prevenzione della corruzione e della promozione della trasparenza nelle pubbliche amministrazioni". Il PNA è in linea con le rilevanti modifiche legislative intervenute recentemente, in molti casi dando attuazione alle nuove discipline della materia, di cui le amministrazioni dovranno tener conto nella fase di attuazione del PNA nei loro Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione (di seguito PTPC), in particolare a partire dalla formazione dei PTPC per il triennio 2017-2019. Si fa riferimento, in particolare, al decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, «Recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche» (di seguito d.lgs. 97/2016) e al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 sul Codice dei contratti pubblici. Innovazioni rilevanti deriveranno anche dai decreti delegati in materia di società partecipate dalle pubbliche amministrazioni, dai decreti sulla dirigenza pubblica e dal nuovo Testo Unico sul lavoro nelle pubbliche amministrazioni." Con questo si apre un capitolo che oserei definire molto impegnativo anche se non privo di spunti interessanti inerenti la trasparenza e l'anticorruzione. Ad esempio:

- La stesura del Piano Triennale per la Prevenzione

della Corruzione e della Trasparenza e i suoi allegati con la valutazione dei rischi secondo lo schema riportato dal Dls 33/2013

- L'elenco dei consulenti, dei collaboratori e dei docenti con i rispettivi CV e i relativi compensi spettanti e la previsione di effettuare rotazione

- Indagine di mercato con elenco delle ditte (attraverso il portale MEPA o certificazione fornita tramite DURC), contratti e rispettivi compensi, per ogni attività che implichi un impegno economico (ad esempio la ristrutturazione della sede, utenze, fornitura acqua tramite erogatori in boccioni, assicurazione sede, fotocopiatrice...);

- Adeguamento del sito istituzionale secondo le indicazioni previste dalla legge

- Pubblicazione nei siti delle pubbliche amministrazioni unitamente al nuovo diritto di accesso civico generalizzato ad atti, documenti e informazioni non oggetto di pubblicazione obbligatoria.

- La protezione dei dati sensibili da curriculum, contratti ecc...

Il Collegio di Varese e il suo Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione, il consigliere Carlo Amato, con l'aiuto della Federazione Nazionale e degli indispensabili impiegati, sta predisponendo tutto affinché le disposizioni di legge vengano applicate. Questo implica un grande impegno e dispendio di energie, tenuto conto che Ordini e Collegi hanno caratteristiche e disponibilità di personale e tempo molto diverse dalle grandi Pubbliche Amministrazioni alle quali inizialmente il provvedimento era rivolto. Work in progress e faremo anche questo. Per approfondimenti: http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/Comunicazione/News/_news?id=568dd1020a778042676a3454c1930d75

Il presidente

Dott. Aurelio Filippini

Il responsabile della Trasparenza e Anticorruzione

Carlo Amato

IL BILINGUISMO MANTIENE GIOVANE IL CERVELLO

Durante la terza età il cervello delle persone capaci di parlare due lingue resta più giovane ed efficiente. Lo sostiene uno studio pubblicato sulla rivista *Journal of Neurolinguistics* dai ricercatori dell'Institut universitaire de gériatrie di Montréal (Canada). Secondo gli esperti il bilinguismo sarebbe in grado di modellare il cervello, facendo in modo che consumi solo le energie necessarie per eseguire un determinato compito ed evitando lo spreco di risorse. Inoltre consentirebbe di evitare il coinvolgimento delle regioni cerebrali che sono più suscettibili all'invecchiamento (<http://salute24.ilsole24ore.com/articles/19505-il-bilinguismo-mantiene-giovane-il-cervello>).

CUORE, ABBASSARE IL COLESTEROLO FINO A "LIVELLI DA NEONATO"

Una nuova terapia capace di ridurre il colesterolo "cattivo" (o Ldl) fino a riportarlo ai livelli presenti nei neonati, sarebbe in grado di proteggere il cuore. In particolare, sarebbe capace di ridurre di un terzo il rischio di infarto, malattie cardiovascolari e ictus. È quanto emerge da uno studio pubblicato dalla rivista *Circulation* dai ricercatori dell'Imperial College di Londra (Regno Unito), coordinati da Kausik K. Ray, che afferma: "Gli esperti erano indecisi sul fatto che livelli molto bassi di colesterolo potessero essere nocivi o benefici. Questo studio suggerisce non solo che sono sicuri, ma anche che riducono il rischio di malattie cardiache, infarto e ictus" (<http://salute24.ilsole24ore.com/articles/19447-cuore-abbassare-il-colesterolo-fino-a-livelli-da-neonato>)

LE PROFESSIONI SANITARIE ED IL SISTEMA ECM TRA PRESENTE E FUTURO

In data 23/11/2016 si è svolto a Roma il convegno "Le professioni sanitarie ed il sistema Ecm tra presente e futuro", organizzato dal Cogeaps, il Consorzio Gestione Anagrafica Professioni Sanitarie che riunisce le Federazioni Nazionali degli Ordini e dei Collegi e le Associazioni dei professionisti coinvolti nel progetto di Educazione Continua in Medicina.

Il triennio 2014-2016 è stato il II° triennio certificabile a livello di Ecm.

Durante tale periodo è stata riscontrata una crescita esponenziale della formazione a distanza (Fad), la quale presenta il vantaggio di essere svincolata dal tempo, dallo spazio e dai luoghi di fruizione dell'apprendimento. Il numero di partecipanti ai corsi di formazione residenziali è rimasto complessivamente stabile.

Per il triennio 2017-2019 vengono confermati 150 crediti complessivi, ma viene abolito il limite minimo di 25 e massimo di 75, pertanto il professionista possiede maggiore libertà di organizzazione nell'acquisizione dei crediti.

Chi tra il 2014 ed il 2016 ha acquisito da 80 a 120

crediti Ecm avrà un obbligo formativo di meno 15 crediti nel nuovo triennio (riduzione da 150 a 135); chi ha acquisito da 121 a 150 crediti nel triennio che si sta concludendo avrà invece un obbligo formativo di meno 30 crediti tra il 2017 ed il 2019 (da 150 a 120).

È stata posta l'attenzione sul tema dell'autoformazione, costituita da corsi accreditati Ecm, ma anche da esperienze formative senza accreditamento Ecm, svolte in autonomia, per un mas-

Per il triennio 2017-2019 vengono confermati 150 crediti complessivi, ma viene abolito il limite minimo di 25 e massimo di 75, pertanto il professionista possiede maggiore libertà di organizzazione nell'acquisizione dei crediti.

simo del 10% dell'obbligo formativo. I corsi di aggiornamento non certificati Ecm, possono essere inclusi nel dossier formativo, attraverso il quale ogni professionista potrà programmare il proprio piano formativo triennale, sulla base degli obiettivi nazionali Agenas.

È stata fatta luce anche sull'importanza della valutazione della formazione, in particolare sul Modello Kirpatrick, il tradizionale modello di valutazione della formazione elaborato da Donald

Kirpatrick nel 1969. Si tratta di un modello a quattro uscite che rappresentano i livelli su cui agisce la formazione. Il primo livello è la "reazione", ovvero l'opinione dei destinatari dell'attività relativamente all'intero progetto o a una parte di esso. Il secondo livello è l'apprendimento".

Valutarlo equivale a misurare quali conoscenze sono state trasmesse ai partecipanti, quali abilità sono state sviluppate e quali atteggiamenti sono stati modificati. Il terzo

livello è il "comportamento sul lavoro", che riguarda invece l'effettivo utilizzo sul posto di lavoro delle capacità acquisite. Si deve cioè verificare quali cambiamenti nel comportamento lavorativo sono attribuiti al trasferimento

delle competenze acquisite mediante la formazione. Il quarto livello del modello di Kirpatrick è dato dai "risultati finali", ovvero dall'impatto sull'organizzazione, in termini di performance, delle attività svolte.

Per qualsiasi informazione i professionisti possono fare riferimento a questo contatto: info@cogeaps.it.

(a cura di Manuela Bisighini)
L'impiegata del Collegio IPA-SVI di Varese

BUONI PROPOSITI PER IL 2017: BENESSERE PSICO-FISICO AI PRIMI POSTI

Tra i buoni propositi per il 2017 gli italiani mettono ai primi posti il miglioramento del proprio benessere psico-fisico. Lo svela una ricerca di Pic Solution condotta in collaborazione con Tantal salute, che ha chiesto a oltre 5.500 connazionali quali obiettivi si prefiggono di realizzare il prossimo anno (<http://salute24.ilssole24ore.com/articles/19479-buoni-propositi-per-il-2017-benessere-psico-fisico-ai-primi-posti>).

INFARTO, ARRESTO O SCOMPENSO? ECCO LE DIFFERENZE

A uccidere gli italiani sono soprattutto le malattie cardiovascolari. A testimoniarlo sono le statistiche diffuse dall'Istituto Superiore di Sanità, secondo cui queste patologie sono responsabili del 44% dei decessi registrati nel Bel Paese. La situazione non è diversa nel resto del mondo, dove le malattie che colpiscono cuore e arterie causano ogni anno più di 17 milioni di decessi. Spesso se ne sente parlare in termini di infarto, ad esempio nelle cronache della morte di Carrie Fisher, attrice celebre per l'interpretazione della principessa Leila nella saga 'Guerre Stellari'. Altre volte, invece, si sente far riferimento allo scompenso o all'arresto cardiaco. Quali sono le differenze fra questi problemi cardiovascolari? (<http://salute24.ilssole24ore.com/articles/19473-infarto-arresto-o-scompenso-ecco-le-differenze>).

OMS, VACCINO-EBOLA EFFICACE FINO AL 100%

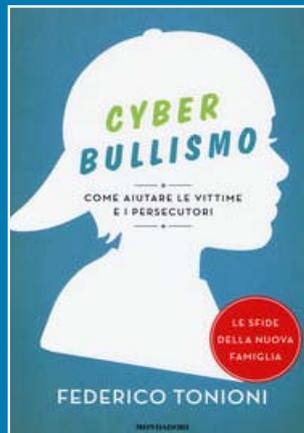
Il vaccino anti-Ebola di origine canadese, chiamato rVSV-ZEBOV, potrebbe raggiungere un'efficacia pari al 100%. È quanto emerge da uno studio pubblicato sulla rivista The Lancet da un gruppo di ricerca internazionale diretto dall'Organizzazione mondiale della sanità (Oms), dal Ministero della Salute della Guinea (Africa) e da altri partner provenienti da tutto il mondo (<http://salute24.ilssole24ore.com/articles/19466-oms-vaccino-ebola-efficace-fino-al-100>).

Federico Tonioni (2014)

Cyberbullismo: come aiutare le vittime e i persecutori

MONDADORI Editore

Alla fine della scuola primaria i ragazzi avvertono con maggior urgenza il bisogno di passare più tempo con i coetanei, di costruire amicizie solide, stabilire alleanze e complicità, non solo in classe. Oggi ciò che è cambiato sono i tradizionali luoghi di appuntamento, spesso sostituiti dalla "piazza virtuale". Un cambiamento non privo di conseguenze sulla natura e sulla qualità dei rapporti personali. Perché se è vero che l'adolescenza è una fase della vita che è sempre stata caratterizzata dal rischio di essere sbeffeggiati, il cyberbullismo è molto più spietato: si può colpire il prossimo in perfetto anonimato, senza il problema della fisicità e della sensibilità che si percepisce comunicando attraverso il paraverbale e la meta comunicazione. Il "cyberbullismo", un termine diventato recentemente di tragica attualità, rappresenta oggi per la stragrande maggioranza dei minorenni una minaccia molto concreta, quasi come l'alcol e la droga, in una società in cui la dimensione "digitale" della vita privata, in particolare di quella dei più giovani, ha conquistato un ruolo predominante. Più volte l'autore invita il lettore ad un atteggiamento aperto e non giudicante: dobbiamo tener conto che i ragazzi di oggi stanno al mondo in un modo diverso dal nostro e che non può essere considerato a priori patologico solo perché ai più incomprensibile. È cambiata la natura delle loro relazioni, i concetti di vicinanza e distanza, quello di intimità e di separatezza dagli altri.



(A CURA DI ANNA LAURA DI LEONE)

notizie dall'interno

Nel dicembre 2016 ci sono state 78 iscrizioni di colleghi neo-laureati, 8 trasferimenti da altri Collegi e 22 trasferimenti ad altri Collegi. Si è iscritta 1 vigilatrice d'infanzia e 1 assistente sanitaria. Ci sono state 45 cancellazioni per morosità, 15 cancellazioni volontarie di infermieri, 2 vigilatrici d'infanzia e 1 assistente sanitaria. Alla fine dell'anno gli iscritti al Collegio di Varese sono circa 5.200. È stato fatto un report generale dei corsi organizzati dal Collegio: la partecipazione è stata alta e il gradimento elevato. Abbiamo calendarizzato il lavoro del Consiglio Direttivo per il 2017 e si è approvato alcuni corsi che verranno erogati nel primo semestre: BLSO il 25 febbraio a Varese (già pubblicato sul sito), Antibiotico resistenza il 18 marzo con sede da definirsi, BLSO l'8 aprile a Somma Lombardo, Gestione accessi vascolari data e sede da definirsi, ACLS 4-5 maggio presso la nuova sede del Collegio, BLSO 27 maggio presso la nuova sede del Collegio. L'Assemblea annuale verrà organizzata il 5 aprile, seguiranno comunicazioni per la sede e per il corso ad essa collegato.

(a cura di Rosanna Pelosin)

PAROLIERE

DEFINIZIONE DI POT nel Sistema Sanitario Regionale Lombardo

POT sono strutture multi servizio deputate all'erogazione di prestazioni residenziali sanitarie e sociosanitarie, a media e bassa intensità, per acuti e cronici e, tenuto conto delle peculiarità territoriali come definite nel PSL, di prestazioni ambulatoriali e domiciliari.

Le ASST gestiscono i POT e i PreSST direttamente, ovvero anche mediante la stipulazione di accordi tra le stesse e altri soggetti erogatori accreditati. I presidi possono essere preferibilmente organizzati in collegamento funzionale con le unità complesse di cura primarie (UCCP), garantendo il coordinamento con l'attività degli specialisti ambulatoriali. I presidi devono essere ben identificabili dal cittadino e costituiti all'interno di strutture quali: presidi ospedalieri, poliambulatori, strutture territoriali e unità d'offerta sociosanitarie, collegate in via informatica con l'azienda di appartenenza.

(a cura di Anna Laura Di Leone)

AGGIORNATISSIMI

COLLEGIO IPASVI VARESE

- **DDL Gelli responsabilità professionale, risvolti per la professione infermieristica.**

Presentazione della bozza del nuovo Codice Deontologico degli Infermieri.

Varese – Centro Congressi De Filippi srl

05 aprile 2017

Crediti ECM: richiesti

www.ipasvivarese.it

Per l'iscrizione al corso attendere la pubblicazione sul sito

INFERMIERI PROFESSIONALI - ASSISTENTI SANITARI - VIGILATRICI D'INFANZIA
Collegio Provinciale di Varese
21100 Varese - via Pasubio 26 - Tel. 0332/310950 - Fax 0332/311591

CONVOCAZIONE ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI

Il Consiglio Direttivo convoca:

L'ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI ISCRITTI

In prima convocazione dalle ore 8.30 alle ore 9.00 del 3 aprile 2017, presso la sede del Collegio.
Qualora non si ottenesse la maggioranza prevista, in seconda convocazione

Mercoledì, 5 aprile 2017 – ore 11.00

presso “Centro Congressi De Filippi srl” - Varese

Ordine del giorno:

- Relazione consuntiva dell'attività anno 2016 e approvazione del Conto Consuntivo anno 2016;
- Relazione programmatica anno 2017 e approvazione Bilancio Preventivo 2017;
- Relazione revisori dei conti;
- Discussione plenaria. Termine incontro ore 13.00 circa

In caso di impossibilità a partecipare, consegnare la propria delega ad un collega presente all'assemblea. E' possibile avere un massimo di due deleghe per partecipante (ved. apposito spazio da compilare).

Il/La sottoscritto/a

n. tessera

delego il/la Sig.

n. tesseraa rappresentarmi in tale assemblea.

in fede (Firma)

Allegare una fotocopia del documento di identità del delegante

CONSIGLIO DIRETTIVO: *Presidente* Dott. Filippini Aurelio; *Vice Presidente* Dott. Santo Salvatore; *Segretaria* Pelosin Rosanna; *Tesoriere* Dott. Navanteri Alessandro; Amato Carlo, Borghi Silvana, Di Leone Anna Laura, Donato Maria Assunta, Galantino Antonio, Lago Maria Elisa, Papa Alessandra, Pitoia Gaetano, Platamone Luigi, Dott.ssa Ranzoni Sabrina, Riganti Patrizia.
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI: *Presidente* Bogni Luca; Ballo Katia, Barigazzi Paola, Amato Luciano.